

آیین نامه اجرایی ماده (۸) قانون تشکیل صندوق حمایت وکلا و کارگشایان

دادگستری

۱۳۷۷.۱۲.۰۵-۱۸۱۸۱۷ ت ۱۷۹۸۵ هـ ۱۳۷۷.۱۲.۲۶ - ۳۳۶

&وزارت دادگستری

&وکالت

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۷.۱۲.۵ بنا به پیشنهاد شماره ۱۵.۷۶۰۸ مورخ ۱۳۷۶.۱۰.۱۷ وزارت دادگستری و به استناد ماده واحده قانون اصلاح ماده (۸) قانون تشکیل صندوق حمایت وکلا و کارگشایان دادگستری، آیین نامه اجرایی ماده یاد شده رابه شرح زیر تصویب نمود:

آیین نامه اجرایی ماده (۸) قانون تشکیل صندوق حمایت وکلا و کارگشایان دادگستری

فصل اول - نرخ ونحوه وصول آن

ماده ۱- وکلا و کارگشایان دادگستری و کانون وکلای دادگستری که در این آیین نامه به ترتیب (بیمه شده) و (کانون) نامیده می شوند به مأخذ ارقام مذکور در ماده (۲) این آیین نامه مکلف به پرداخت حق بیمه ماهانه زیر هستند:

الف - سهم بیمه شده هشت درصد.

ب - سهم کانون چهار صد.

ماده ۲- درآمد مأخذ محاسبه حق بیمه موضوع این آیین نامه مبلغ ۴۰۰.۰۰۰ ریال در ماه به عنوان پایه برای سال اول اشتغال به وکالت پایه یک خواهد بود که به ازای هر سال اشتغال به وکالت ده درصد مبلغ پایه به عنوان اضافه سالانه به مبلغ مذکور اضافه می شود.

تبصره - درآمد مأخذ محاسبه حق بیمه وکلای پایه دو معادل (۸۰) درصد، و وکلای پایه سه و کارگشایان معادل (۷۰) درصد وکلای پایه یک است .

ماده ۳- صندوق مکلف است نام بیمه شدگان را با ذکر درآمد مأخذ محاسبه حق بیمه آنها در دفتری به نام دفتر ثبت حمایت درج کند.

ماده ۴- دفترچه خاصی که برای سی سال تنظیم می شود به بیمه شده تسلیم می شود تا پرداختهای مربوط به حق بیمه در آن ثبت شود.

ماده ۵- حق بیمه سهم بیمه شده حداقل هر سه ماه یک بار باید به حساب صندوق نزد یکی از بانکهای معرفی شده به وسیله صندوق واریز و فیش آن برای ثبت در دفتر ثبت حمایت تسلیم صندوق شود. تجدید پروانه وکالت بیمه شده موکول به ارایه مفاصا حساب پرداخت حق بیمه سال یا سالهای قبل است .

تبصره ۱- در صورت تأخیر در پرداخت حق بیمه، سهم بیمه شده در مدت معوق به ده درصد مأخذ وصول حق بیمه محاسبه و دریافت خواهد شد.

تبصره ۲- حق بیمه سهم کانونها هر دو ماه یکبار از طرف صندوق تعیین و به کانونها اعلام خواهد شد، کانونها مکلفند حداکثر ظرف یکماه مبالغ اعلام شده رابه حساب صندوق واریز نمایند.

فصل دوم - تعهدات صندوق

ماده ۶- صندوق عهده دار انجام تعهدات زیر طبق مقررات این آیین نامه است .

الف - پرداخت مستمری بازنشستگی

ب - پرداخت مستمری از کارافتادگی دائم یا موقت

ج - پرداخت مستمری بازماندگان

بخش اول - مستمری بازنشستگی

ماده ۷- بیمه شده می‌تواند در صورت حایز بودن شرایط مندرج در ماده (۱۵) قانون و

پرداخت حداقل ده (۱۰) سال حق بیمه، از مستمری بازنشستگی استفاده کند.

ماده ۸- مبلغ مستمری بازنشستگی عبارت است از یکی سی ام متوسط درآمد آخرین دو سال

پرداخت حق بیمه ضربدر سالهای پرداخت حق بیمه مشروط براینکه این مبلغ از هشتاد

درصد متوسط مذکور تجاوز نکند.

بخش دوم - مستمری از کار افتادگی کلی

ماده ۹- بیمه شدگان که در دوره اشتغال بر اثر ابتلا به بیماری یا وقوع حوادث دچار

ضایعات جسمی یا روحی شده و نتوانند به کار خود ادامه دهند با رعایت شرایط زیر

مستمری از کارافتادگی دریافت می‌دارند:

الف - داشتن حداقل یکسال حق بیمه متضمن حق بیمه نود (۹۰) روز در آخرین سال قبل از

کارافتادگی .

ب - به تشخیص کمیسیون پزشکی وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی بیش از ۲.۳ توانایی

جسمی یا روحی خود را برای کار از دست داده باشند.

ماده ۱۰ - میزان مستمری از کارافتادگی کلی عبارت است از یک سی ام متوسط درآمد

مأخذ احتساب حق بیمه ظرف آخرین دو سال پرداخت حق بیمه ضربدرسالهای پرداخت حق بیمه

مشروط بر این که مبلغ از هشتاد درصد متوسط مذکور بیشتر نباشد

تبصره ۱ - بیمه شدگانی که کفالت مخارج همسر یا فرزند یا پدر و مادر واجد شرایط

خود را برعهده دارند به ازای هر یک از افراد تحت تکلف پنج درصد متوسطمأخذ احتساب

مستمری را اضافه دریافت خواهند داشت مشروط براینکه جمع اضافات از بیست درصد مبلغ

مذکور تجاوز نکند و در هر حال جمع مستمری و اضافات نیز از هشتاد درصد متوسط درآمد

مذکور در این ماده متجاوز نباشد.

تبصره ۲ - در صورتی که سالهای پرداخت حق بیمه کمتر از دو سال باشد متوسط درآمد

مدتی که حق بیمه پرداخت کرده است محاسبه و مأخذ احتسابمستمری از کارافتادگی خواهد

بود.

ماده ۱۱ - مستمری از کارافتادگی در صورت زوال موجبات عدم توانایی برای اشتغال به

تشخیص کمیسیون پزشکی موضوع بند " ب " ماده (۹) این آیین نامه قطع خواهد شد

بخش سوم - مستمری بازماندگان

ماده ۱۲ - در صورت فوت بیمه شده بازنشسته یا از کارافتاده، همچنین در صورت فوت

بیمه شده‌ای که حق بیمه یک سال، متضمن پرداخت حق بیمه نود روز در آخرین سال حیات

را پرداخته باشد بازماندگان وی (همسر، فرزندان، پدر یا مادر او در صورتی که واجد

شرایط مذکور در ماده (۲۰) این آیین نامه باشند) استحقاق دریافت ۴.۵ مستمری

استحقاقی او را به عنوان مستمری بازماندگان خواهند داشت.

تبصره - منظور از مستمری استحقاقی بیمه شده متوفی مستمری حین فوت اوست، در

موردبیمه شدگانی که در اثر هر نوع حادثه یا بیماری و قبل از برقراری مستمری فوت

شوند، مستمری استحقاقی عبارت است از کارافتادگی که طبق این آیین نامه قابل احتساب

و پرداخت است.

ماده ۱۳ - حق مستمری هر یک از بازماندگان بیمه شده متوفی به شرح زیر است.

الف - میزان مستمری همسر بیمه شده متوفی (۵۰٪) مستمری استحقاقی متوفی است و

در صورت تعدد همسر دائم میزان مذکور به تساوی بین آنها تقسیم می‌شود.

ب - میزان مستمری فرزندان بیمه شده متوفی معادل (۲۵٪) مستمری استحقاقی بیمه شده

است. در صورتی که هیچ یک از پدر و مادر در قید حیات نباشند سهم فرزندان (۵۰٪) است

که به نسبت مساوی بین فرزندان تقسیم می‌شود.

ج - میزان مستمری هریک از پدر و مادر بیمه شده متوفی معادل بیست درصد مستمری استحقاقی است.

تبصره - مجموع مستمری بازماندگان بیمه شده متوفی نباید از چهار پنجم مستمری استحقاقی متوفی تجاوز کند و در صورتی که از این میزان تجاوز کند سهم‌هریک از بازماندگان به نسبت تقلیل داده می‌شود و در این صورت اگر یکی از مستمری بگیران فوت یا فاقد شرایط دریافت مستمری شود سهم بقیه آنان با توجه به تقسیم بندی مذکور در این ماده افزایش می‌یابد.

فصل سوم - احتساب سوابق

ماده ۱۴ - بیمه شده می‌تواند با رعایت ماده (۱۴) قانون و رعایت ماده (۲) این آیین نامه حداکثر بیست سال از سوابق قبل از تاریخ تصویب این آیین نامه را به ترتیب مذکور در این فصل جزو سوابق لازم به منظور احتساب و دریافت مستمری از کارافتادگی، فوت و حقوق بازنشستگی مورد احتساب قرار دهد:

- سالهای کارآموزی و وکالت قبل از فروردین ماه سال تصویب این آیین نامه که پروانه خود را تمبر کرده باشد.

- سوابق خدمت رسمی ثابت یا عناوین مشابه دولت.

- سوابق خدمت قضایی.

- مدت خدمت وظیفه عمومی.

تبصره ۱ - سوابق مذکور در فوق هنگامی محاسبه خواهد شد که حق بیمه مربوط طبق مقررات این آیین نامه به صندوق پرداخت شده باشد.

تبصره ۲ - بیمه شدگانی که بخواهند سوابق آنها به شرح بالا در محاسبات منظور شود باید ظرف حداکثر یک سال از تاریخ لازم الاجرا این آیین نامه به صندوق مراجعه و توافقنامه لازم را با صندوق تنظیم کنند.

تبصره ۳ - در مورد سابقه بیمه شدگان جانباز و آزاده طبق قوانین مربوط به جانبازان و آزادگان عمل می‌شود.

ماده ۱۵ - حق بیمه سابقه بیمه شده عبارت از دوازده درصد مبلغ مأخذ درآمد ماهانه موضوع ماده (۲) این آیین نامه و تبصره آن می‌باشد.

تبصره - پرداختهای هر بیمه شده طبق مقررات آیین نامه تعاون - مصوب ۱۳۴۱ - از مبلغ محاسبه شده در ماده فوق کسر و بقیه را بیمه شده می‌تواند با توافق صندوق به اقساط پنج سال پرداخت کند. اولین قسط در موقع تنظیم موافقتنامه پرداخت می‌شود.

ماده ۱۶ - در صورتی که بیمه شده موضوع ماده (۱۴) این آیین نامه از کارافتاده یا فوت شود صندوق متناسب با اقساط پرداخت شده حق بیمه در مقابل او یا بازماندگان وی متعهد است چنانچه بیمه شده یا بازماندگان مذکور اقساط باقی مانده را کلاً به صندوق پرداخت نمایند یا موافقت کنند که اقساط بدهی حق بیمه از مستمری کسر شود در اینصورت از مستمری استحقاقی کامل استفاده خواهد کرد.

فصل چهارم - نحوه بهره برداری از وجوه صندوق

ماده ۱۷ - صندوق باید وجوه صندوق را (دریافتیها پس از کسر پرداختیها) از طریق تودیع سپرده نزد بانکهای ایرانی یا خرید اوراق مشارکت نگهداری و بهره‌برداری کند. تبصره - صندوق می‌تواند حداکثر تا (۴۰٪) مبلغ فوق خود را با تصویب هیأت مدیره کانون وکلای دادگستری محل به عنوان تسهیلات ساخت یا خرید محل سکونت و دفتر طبق شرایط مورد عمل بانکهای کشور در اختیار وکلای دادگستری که حداقل (۳) سال سابقه پرداخت حق بیمه داشت باشند قرار دهد.

فصل پنجم - سایر مقررات

ماده ۱۸ - حداقل حقوق بازنشستگی و مستمری از کارافتادگی و فوت با حداقل مصوب دولت در هر سال برابر است.

ماده ۱۹ - همسر، فرزندان و پدر و مادر بیمه شده با رعایت شرایط زیر از لحاظ تبصره (۱) ماده (۱۰) و ماده (۱۲) این آیین نامه واجد شرایط شناخته می‌شوند.

۱ - همسر بیمه شده متوفی مادامی که شوهر اختیار نکرده است.

۲ - شوهر بیمه شده مشروط بر آنکه اولاً، درآمد کافی برای معیشت نداشته باشد ثانیاً، سن او از شصت سال متجاوز بوده یا طبق نظر کمیسیون پزشکی از کارافتاده بوده و از هیچ صندوقی مستمری دریافت نکند.

۳ - فرزندان ذکور بیمه شده متوفی در صورتی که کمتر از (۱۸) سال تمام داشته باشند و یا آنکه سن آنان از بیست و پنج سال تمام متجاوز نبوده و مشغول تحصیل باشند و یا به حکم مرجع صالح محجور تشخیص داده شوند و در مورد فرزندان اناث مادامیکه شوهر اختیار نکرده باشند.

تبصره ۱ - اشتغال به کار هریک از مستمری بگیران موضوع این ماده موجب قطع مستمری وی می‌شود.

تبصره ۲ - در مورد فرزندان بیمه شده زن به شرط آنکه پدر آنان در قید حیات نبوده و تحت کفالت وی باشند.

تبصره ۳ - پدر و مادر در صورتی که در زمان حیات بیمه شده تحت تکفل او بوده و سن پدر از (۶۰) سال و سن مادر از (۵۵) سال تمام بیشتر باشد یا به تشخیص کمیسیون پزشکی از کار افتاده بوده و مستمری دریافت ندارند.

ماده ۲۰ - بیمه شدگانی که سی سال تمام سابقه پرداخت بیمه داشته و متقاضی

بازنشستگی نباشند در صورت تمایل می‌توانند پرداخت حق بیمه را متوقف‌سازند در این صورت به هنگام درخواست بازنشستگی مستمری بازنشستگی آنها با رعایت ماده (۸) قابل محاسبه و پرداخت است.

ماده ۲۱ - مستمریهای موضوع این آیین نامه هر سه سال یکبار با توجه به تغییرات شاخص هزینه زندگی براساس پیشنهاد کانون و کلاً تأیید وزارت دادگستری و تصویب هیأت دولت اصلاح می‌شود.

ماده ۲۲ - مواردی که در این آیین نامه قید نشده تابع مقررات تأمین اجتماعی است.

حسن حبیبی

معاون اول رییس جمهور

چاپ قانون 